



ROMANIA  
JUDETUL BUZAU  
CONSILIUL LOCAL BOZIORU

website: [www.comunaboziору.ro](http://www.comunaboziору.ro) e-mail: [primariaboziору@yahoo.com](mailto:primariaboziору@yahoo.com)  
tel: 0238/708036, fax: 0238/750333

### **PROIECT DE HOTĂRÂRE**

privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Bozioru, județul Buzău, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, județul Buzău

**Consiliul local al comunei Bozioru, județul Buzău;**

**Având în vedere:**

- referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Bozioru, județul Buzău, înregistrat la nr.498 din 11.02.2022;
- raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr.499 din 11.02.2022 ;
- avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului local înregistrate sub nr.375/376/377/10.02.2021;

**În conformitate cu prevederile:**

- art. 485 alin.(1) și alin. (5), art.621 precum și art.11, alin.(4) lit.e) și alin.(6), art.12, alin.(5) din Anexa nr.6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G nr/ 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul art. 129 alin. (1), alin.(2), lit.a), alin. (14) și art. 139 alin. (1), coroborat cu art.(5), lit. ee), art. 196 alin.(1), lit.a) și art.197 alin.(1) și alin.(4) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare ;

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** În vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, județul Buzău, Consiliul local al comunei Bozioru, județul Buzău, nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- DINCĂ LUISA - consilier local;
- MIRICĂ MARIA-NICOLETA - consilier local;

**Art. 2.** Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Bozioru, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

**Art.3** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul comunei Bozioru, județul Buzău.

**Art.4.** Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului general al comunei Bozioru în termenul prevăzut de lege primarului comunei Bozioru, Instituției Prefectului - Județul Buzău și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei precum și pe pagina de internet [www.comunaboziору.ro](http://www.comunaboziору.ro).

**Nr.8/11.02.2022**

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
GRIGORE Valentin**

.....

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
Secretar General Comună  
OPREA Mirela**

.....



ROMANIA  
JUDETUL BUZAU  
PRIMAR

website: [www.comunaboziору.ro](http://www.comunaboziору.ro) e-mail: [primariaboziору@yahoo.com](mailto:primariaboziору@yahoo.com)  
tel: 0238/708036, fax: 0238/750333

**Nr. 498/11.02.2022**

**REFERAT DE APROBARE**

privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Bozioru, județul Buzău, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, județul Buzău

Având în vedere prevederile art.485, alin.(1) – alin.(5), art.621 precum și prevederile art.11, alin.(4) lit.e) și alin.(6), art.12, alin.(5) din Anexa nr.6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membri comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarului public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător” ;

e) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr.6 la Codul administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art.1 din Anexa nr.6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți, numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ , potrivit căruia: (1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.* (2) *În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.* (3) *În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*

- prevederile art.242 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, care precizează: Fiecare unitate administrativ teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art.29, lit.b) din Anexa nr.6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți, numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art.16 din aceeași metodologie.

În baza considerențelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezind spre dezbatere și aprobare.

**PRIMAR,  
GRIGORE Valentin**



ROMANIA  
JUDEȚUL BUZĂU  
PRIMAR

website: [www.comunaboziору.ro](http://www.comunaboziору.ro) e-mail: [primariaboziору@yahoo.com](mailto:primariaboziору@yahoo.com)  
tel: 0238/708036, fax: 0238/750333

**Nr. 499/11.02.2022**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Bozioru, județul Buzău, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, județul Buzău

Analizând proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art.485, alin.(1) – alin.(5), art. 621 precum și cu prevederile din Anexa nr.6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde:

- prevederilor art.485 precum și cu prevederile din Anexa nr.6 - - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Potrivit art.485, alin.(5) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, calitatea de evaluator este exercitată de către o comisie de evaluare formată din primar, și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către consiliul local al comunei Bozioru a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, prin hotărâre.

Comisia de evaluare formată din primar și doi consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local.

Apreciez că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Bozioru a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru, poate fi supus spre dezbateră și adoptare a Consiliului Local Bozioru.

Concluzii: Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Bozioru îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local Bozioru spre aprobare.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art.136, alin.(10) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, avizez favorabil proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Bozioru a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bozioru și propun adoptarea lui în forma prezentată de inițiator.

**Referent,  
BUDUIANU Liliana**

.....

