



R O M Â N I A
JUDEȚUL BUZĂU , COMUNA BOZIORU
CONSILIUL LOCAL BOZIORU

PROIECT

H O T Ă R Ă R E

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici
 și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului
 comunei Bozioru, județul Buzău în anul 2023

Consiliul Local al Comunei Bozioru, Județul Buzău, întrunit în
 ședință <<ordinară>> pe lua decembrie 2022;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei dl Grigore Valentin înregistrat la nr.4.002 din 09 decembrie 2022;
- raportul compartimentului de specialitate, înregistrat la nr.4.003 din 09 decembrie 2022;
- avizele la proiectul de hotărâre, emise de Comisiile de specialitate ale Consiliului Local Bozioru, date în termenul legal;

În baza prevederilor:

- art. I alin.(1) - (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/08.12 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Art.I din H.G. nr.1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Art.I pct.1. din O.U.G. nr.131/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art.153, art.417 și art.552 din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 10 alin. (2), art.11,art.15, art.18, art.19 și art. 26, anexa VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa II pct. 3.2, nr. crt. 25 și nr. crt. 45, anexa III, capitolul V, lit. b), nr.crt.4;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

- Titlul I. art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- art.II , art. VII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 9 , alin. (3) , art. 14 , CAP II , art. 29 s.a. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- “Articol Unic” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 1 (cu trimitere la art. 6 din Regulament) din Hotararea Guvernului Romaniei nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;
- art.7 , art. 125 si 126 s.a. din Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (**republicată**) (*actualizată*) Codul muncii*);
- prevederile art. 7 , alin. (2) si art. 1.166 si urmatoarele din LEGEA nr. 287 din 17 iulie 2009*) (*republicata*) privind Codul civil ;

In temeiul : art. 196 , alin. (1), lit. “a” , coroborat cu art. (197 – 200 cu referire la hotărâri) din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare:

H O T Ă R Ă S T E :

Art. 1. Începând cu **01.01.2023**, salariile de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru, judetul Buzău, se stabilesc conform **Anexei** care face parte integranta din prezenta Hotărâre.

Art. 2. (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază .

(3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **10%**.

(4) Valoarea indemnizației de hrană pe anul 2023, se menține la nivelul din anul 2022, respectiv la valoarea de 347 lei/lună, în conformitate cu prevederile art.I, alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și se acordă funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei comunei Bozioru, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

(5) În anul 2023, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bozioru beneficiază de vauchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat, conform art.I pct.1. din O.U.G. nr.131/17.12.2021.

Art.3. În conformitate cu prevederile art. (1) alin. (4) din OUG nr.168/08.12.2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică - primar și viceprimar, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Art.4. Primarul comunei Bozioru poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

Art.5. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Bozioru pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului,

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și una ședință de comisie de specialitate pe lună.

(3) Calculul indemnizației în condițiile art. 6 , alin. (1 și 2) se realizează de funcționarul public cu atribuții de contabil, în baza prezenței consilierilor locali la ședințe, centralizată de către secretarul general al comunei.

Art. 7. (1) În anul 2023, numărul maxim de posturi care se finanțează de la bugetul local al comunei Bozioru va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, se vor încadra în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local pe anul 2023.

Art.8. Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții ale primarului, nominale, pe funcții, grade /trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/ indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art.9. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri de consiliu local orice prevedere anterioară se abrogă.

Art.10. Primarul și *compartimentul contabilitate* din cadrul aparatului de specialitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

Art. 11. Prezenta Hotărâre poate fi contestată de persoanele interesate la instanța competentă , în termenul stabilit de lege .

Art.12. Secretarul general al comunei va comunica conform prevederilor legale în vigoare, prezenta hotărâre :

- Instituției Prefectului – Județul Buzău;
- Primarului comunei Bozioru;
- Compartimentului Contabilitate;
- Salariaților Primăriei Comunei Bozioru;
- publică prin afișare – www.comunaboziору.ro ;

Bozioru

Nr.49/09.12. 2022;

**INIȚIATOR,
PRIMAR: GRIGORE Valentin**

.....

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL COMUNĂ
OPREA Mirela**

.....

**COMUNA BOZIORU, JUDEȚUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL BOZIORU**

A N E X A

la PHCL Nr.49/2022

Comună cu până la 3000 de locuitori:

Indemnizație primar – art.1. alin.(4) din OUG nr. 168/2022 = 8.320 lei

Indemnizație viceprimar – art.1. alin.(4) din OUG nr.168/2022 = 6.240 lei

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază – lei
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	5	6.240

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. cr.	Funcția	Salariul de bază – lei						
		Nivelul studiilor	Gradația 0	Gradația 1 (7,5%)	Gradația 2 (5%)	Gradația 3 (5%)	Gradația 4 (2,5%)	Gradația 5 (2,5%)
1.	Inspector, grad profesional asistent	S	4.729	5083	5.337	5.605	5.744	5.888
2.	Inspector, grad profesional superior	S	5.337	5.605	5.744	6.031	6.182	6.240
3.	Consilier, grad profesional debutant	S	3.516	3.780	3.968	4.167	4.271	4.378
4.	Referent, grad profesional superior	M	4.682	5.033	5.284	5.548	5.687	5.830

C. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Referent gradul II	M	3.115	3.348	3.516	3.692	3.784	3.879
2.	Referent debutant	M	3.025	3.252	3.414	3.585	3.674	3.766
3.	Șofer	M	3.000	3.000	3.000	3.005	3.080	3.157
4.	Paznic	G	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.055
5.	Îngrijitor	M	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.055
6.	Muncitor necalificat	M	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.055

**PRESEDINTE DE SEDINȚĂ,
SPĂTARU Marian**

.....

**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar General Comună
OPREA Mirela**

.....

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI BOZIORU
PRIMAR

Nr.4.002/09.12. 2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru , judetul Buzău în anul 2023

Doamnelor si Domnilor consilieri,

La elaborarea prezentului proiect s-au avut în vedere urmatoarele considerente:

○ art. I alin.(1) - (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/08.12 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

○ Art.I din H.G. nr.1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

○ Art.I pct.1. din O.U.G. nr.131/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

○ art.153, art.417 și art.552 din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

○ art. 10 alin. (2), art.11,art.15, art.18, art.19 și art. 26, anexa VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa II pct. 3.2, nr. crt. 25 si nr. crt. 45, anexa III, capitolul V, lit. b), nr.crt.4;

Prezentul referat de aprobare are la baza prevederile art. 6 , alin (3), art. 30 alin. (1) , lit. c) , alin (3) si art. 31 , alin. (1) si (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislative pentru elaborarea actelor normative , republicata cu modificarile si completarile ulterioare , precum si prevederile art.136 , alin (8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ , reprezentand instrumentul de prezentare si motivare al proiectului de hotarare privind unele masuri pentru stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile de specialitate – personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bozioru , judetul Buzau care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc anual, în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local.

Stabilirea indemnizației primarului și viceprimarului comunei Bozioru pentru anul 2023 se face potrivit O.U.G. nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: „art. I. – alin.(4) - Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2)și alin. (3) –Cod administrativ, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum *de până la 10% din indemnizația lunară a primarului* și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, drept pentru care Consiliul local Bozioru a stabilit indemnizația consilierilor la un procent de 10%.

Funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru, judetul Buzău, va beneficia de o mărire în cuantum de 10% conform prevederilor O.U.G. nr.168/08.12.2022: „Art. I. – alin. (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază

personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.”

Valoarea indemnizației de hrană pe anul 2023, se menține la nivelul din anul 2022, respectiv la valoarea de 347 lei/lună, în conformitate cu prevederile art.I, alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și se acordă funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei comunei Bozioru, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

În anul 2023, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bozioru beneficiază de vauchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat, conform art.I pct.1. din O.U.G. nr.131/17.12.2021.

Fața de cele mai sus prezentate se impune inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bozioru pentru anul 2023, salarii care se vor stabili conform prevederilor legale, așa cum rezultă din anexa la hotărâre .

Totodata fac precizarea ca stabilirea salariilor s-a efectuat în condițiile legii și cu încadrarea în cheltuielile de personal.

Fata de cele mentionate am initiat un proiect de hotarare pe care vi-l supun spre dezbaterre si aprobare.

Primar,

GRIGORE Valentin

.....

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI BOZIORU
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Nr. 4.003 din 09 decembrie 2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru, județul Buzău în anul 2023

Având în vedere Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, are ca obiect reglementarea, stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază și alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit art. 13 alin. (1) , indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică – președinți și vicepreședinți de consilii județene, primari și viceprimari – se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. IX din lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru anul 2023 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de

demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

În aceste condiții, începând cu data de **1 ianuarie 2023**, indemnizațiile lunare pentru primar și viceprimar, vor rămâne la **nivelul lunii decembrie 2022**.

Ținând cont de principiile sistemului de salarizare respective principiul ierarhizării care sta la baza salarizării principiu prevazut de art. 6 , lit. "f" din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice , potrivit căruia salarizarea se realizează cu respectarea ierarhizării atât pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu în funcție de complexitate și importanța activității desfășurate.

Luând în considerare prevederile art. 11, alin.(4) din actul normativ mai sus menționat potrivit căruia nivelurile veniturilor salariale se stabilesc în condițiile prevazute de lege fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare în cazul institutiei noastre "comuna", cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

În conformitate cu Legea nr. 153/2017 {Art 10. (4), transele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatie și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradatia 1** - de la 3 ani la 5 ani - se determina prin majorarea salariului de baza prevazut în anexele la prezenta lege cu cota procentuala de **7,5%**, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2** - de la 5 ani la 10 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **5%**, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3** - de la 10 ani la 15 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **5%**, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4** - de la 15 ani la 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **2,5%**, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5** - peste 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **2,5%**, rezultand noul salariu de baza.

Ținând cont de prevederile art.1 alin. (1) din O.U.G. nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte

normative, prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% , față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea niminală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, se va avea în vedere, prevederile art.1 alin. (3) din O.U.G. nr.168/08.12.2022 „*Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).*”

Fața de cele mai sus prezentate se impune inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual pentru anul 2023, conform anexei ce va face parte integrantă din hotărâre.

Având în vedere cele de mai sus, supunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre așa cum este prezentat către de inițiator

Referent resurse umane :

BUDUIANU Liliana_____

