



R O M Â N I A
JUDEȚUL BUZĂU , COMUNA BOZIORU
CONSILIUL LOCAL BOZIORU

P R O I E C T D E H O T Ă R Ă R E

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici
și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului
comunei Bozioru, județul Buzau, în anul 2022

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BOZIORU , JUDEȚUL BUZAU ;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei dl Grigore Valentin înregistrat la nr.3.724 din 08 decembrie 2021 ;
- raportul compartimentului de specialitate, înregistrat la nr. 3.725 din 08 decembrie 2021;
- avizele la proiectul de hotărâre, emise de Comisiile de specialitate ale Consiliului Local Bozioru;

In baza prevederilor :

- art.153, art.417 și art.552 din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 10 alin. (2), art.11,art.15, art.18, art.19 și art. 26, anexa VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa II pct. 3.2, nr. crt. 25 și nr. crt. 45, anexa III, capitolul V, lit. b), nr.crt.4;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- Titlul I. , art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- art.II , art. VII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 9 , alin. (3) , art. 14 , CAP II , art. 29 s.a. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

○ “Articol Unic” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

○ art. 1 (cu trimitere la art. 6 din Regulament) din Hotărârea Guvernului României nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile ;

○ art.7 , art. 125 si 126 s.a. din Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (**republicată**) (*actualizată*) Codul muncii*);

○ prevederile art. 7 , alin. (2) si art. 1.166 si urmatoarele din LEGEA nr. 287 din 17 iulie 2009*) (*republicata*) privind Codul civil ;

În temeiul : art. 196 , alin. (1), lit. “a” , coroborat cu art. (197 – 200 cu referire la hotarari) din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ :

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art. 1. Începând cu luna ianuarie **2022**, salariile de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru, judetul Buzău, se stabilesc conform **Anexei** care face parte integranta din prezenta Hotărâre.

Art. 2. (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază .

(3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **10%**.

(4) Valoarea **indemnizației de hrană** pe anul **2022**, se menține la nivelul din anul 2019, **respectiv la valoarea de 347 lei/lună**, în conformitate cu prevederile art.I, pct. 15 din OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și se acordă funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei comunei Bozioru, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

(5) În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bozioru beneficiază de **vauchere de vacanță** în cuantum **de 1.450 lei/ salariat**.

(6) Salariile brute ale personalului prevăzut la art.1 se vor stabili prin acte administrative individuale, emise de conducătorul autorității publice locale.

Art.3. În conformitate cu prevederile art. (1) alin. (2) din OUG nr.130/30.12.2021, începând cu **drepturile aferente lunii ianuarie 2021**, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică - primar și viceprimar, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Art.4. Primarul comunei Bozioru poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

Art.5. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Bozioru pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de **10%** din indemnizația lunară a primarului,

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și **1** ședință *de comisie de specialitate pe lună*.

(3) Calculul indemnizației în condițiile art. 6 , alin. (1 și 2) se realizează de funcționarul public cu atribuții de contabil, în baza prezenței consilierilor locali la ședințe, centralizată de către secretarul general al comunei .

Art.7. (1) În anul 2022, *numărul maxim de posturi* care se finanțează de la bugetul local al comunei Bozioru va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de

salarizare, se vor încadra în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local pe anul 2022.

Art.8. Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, grade /trepte profesionale, gradației corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/ indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art.9. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri de consiliu local orice prevedere contrară se abrogă.

Art.10. Primarul și *compartimentul contabilitate* din cadrul aparatului de specialitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentei Hotarari.

Art. 11. Prezenta **Hotarare** poate fi contestata de persoanele interesate la instanta competenta , în termenul stabilit de lege .

Art. 12. Secretarul general al comunei va comunica conform prevederilor legale în vigoare prezenta hotărâre :

- Instituției Prefectului – Județul Buzău ;
- Primarului comunei Bozioru ;
- Compartimentului Contabilitate ;
- publică prin afișare – www.comunaboziору.ro ;

Bozioru
Nr.46/08.12. 2021;

Inițiator,

Primar: GRIGORE Valentin

.....

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL
OPREA MIRELA**

.....

PRIMARIA COMUNEI BOZIORU
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMAR ,

Nr. 3.724/08.12. 2021

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru , judetul Buzău în anul 2022

Doamnelor si Domnilor consilieri ,

La elaborarea prezentului proiect s-au avut în vedere urmatoarele considerente:

○ Prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .

○ art. I alin.(1), (2), (5) și (6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/18.12 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prezentul referat de aprobare are la baza prevederile art. 6 , alin (3) , art. 30 alin. (1) , lit. c) , alin (3) si art. 31 , alin. (1) si (2) din Legea nr. 24 /2000 privind normele de tehnica legislative pentru elaborarea actelor normative , republicata cu modificarile si completarile ulterioare , precum si prevederile art.136 , alin (8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ , reprezentand instrumentul de prezentare si motivare al proiectului de hotarare privind unele masuri pentru stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile de specialitate – personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bozioru , judetul Buzau care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc anual, în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, acestea rămând stabilite la nivelul lunii decembrie 2021, pentru anul 2022, conform art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021.

Stabilirea indemnizației primarului și viceprimarului comunei Bozioru s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 4 pentru primar și coeficientul 3 pentru viceprimar, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care conform art. I pct.13 din OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prevede următoarele :

„(7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora pentru anul 2022, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru

nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021 ”.

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) –Cod Administrativ, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum *de până la 10% din indemnizația lunară a primarului* și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, drept pentru care Consiliul local Bozioru a stabilit indemnizația consilierilor la un procent de 10%.

Fața de cele mai sus prezentate se impune inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bozioru pentru anul 2022, salarii care vor rămâne conform prevederilor legale la nivelul stabilit în luna decembrie 2021, conform grilei anexă la hotărâre .

Totodata fac precizarea ca stabilirea salariilor s-a efectuat în condițiile legii și cu încadrarea în cheltuielile de personal.

Fata de cele mentionate am initiat un proiect de hotarare pe care vi-l supun spre dezbateri si aprobare .

Primar,

GRIGORE Valentin

.....

PRIMARIA COMUNEI BOZIORU
JUDEȚUL BUZĂU
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Nr. 3.725 din 08 decembrie 2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bozioru, județul Buzău în anul 2021

Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice are ca obiect reglementarea, stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului,

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază și alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit art. 13 alin. (1) , indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică – președinți și vicepreședinți de consilii județene, primari și viceprimari – se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. IX din lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Codul Muncii – Legea nr. 53/2003, rep., prevede la art. 164 alin. (1) existența unui salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare stabilit prin Hotărâre a Guvernului (HG), dar și posibilitatea, conform alin. (1¹), ca prin HG să se stabilească o majorare a acestuia , diferențiat, pe criterii de nivel de studii și vechime în muncă.

În aceste condiții , începând cu data de 1 ianuarie 2022, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică nu vor fi indexate conform salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, calculându-se coeficienții din Anexa nr.IX din Legea nr.153/2017, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată din anul 2019 astfel:

- indemnizație primar = 2.080 X 4 = 8.320 lei/ lună

- indemnizație viceprimar = 2080 X 3 = 6.240 lei/ lună

În aceste condiții , începând cu data de 1 ianuarie 2022, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică vor rămâne la nivelul lunii decembrie 2021.

Ținând cont de principiile sistemului de salarizare respective principiul ierarhizării care sta la baza salarizării principiu prevazut de art. 6 , lit. “f” din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice , potrivit căruia salarizarea se realizează cu respectarea ierarhizării atat pe vertical cât și pe orizontală, in cadrul aceeluiasi domeniu in funcție de complexitate și importanța activității desfășurate.

Luând in considerare prevederile art. 11, alin.(4) din actul normativ mai sus mentionat potrivit căruia nivelurile veniturilor salariale se stabilesc în condițiile prevazute de lege fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare în cazul institutiei noastre “comuna”, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

În conformitate cu Legea nr. 153/2017 {Art 10. (4), transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de **7,5%**, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **5%**, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **5%**, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **2,5%**, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de **2,5%**, rezultand noul salariu de baza.

Fața de cele mai sus prezentate se impune inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual pentru anul 2022, conform anexei la hotărâre .

Având în vedere cele de mai sus, supunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre așa cum este prezentat către de inițiator .

Referent resurse umane :

BUDUIANU Liliana_____

