



R O M Â N I A
JUDEȚUL BUZĂU, COMUNA BOZIORU
CONSILIUL LOCAL BOZIORU

HOTĂRÂRE

Privind aprobarea „*PLANULUI ANUAL DE ACȚIUNI ȘI LUCRĂRI DE INTERES LOCAL*” beneficiarilor de venit minim de incluziune conform Legii nr.196/2016 la nivelul comunei Bozioru, aferente anului 2025

Consiliul Local al Comunei Bozioru, Judetul Buzău, întrunit în ședință <<ordinară>>, în pe luna decembrie 2024,

Luând în considerare:

- referatul de aprobare al domnului Primar al comunei Bozioru, înregistrat la nr.4.093/15.11.2024;
- raportul compartimentului de specialitate, înregistrat la nr.4.094/15.11.2024;
- avizele cu caracter consultativ, a comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Bozioru, date în termenul legal;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art.61, alin.(1) lit. a) din Legea nr.196/1996 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică ;
- Luând în considerare art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de procesul verbal nr.4.110 din 15.11.2024, privind consemnarea procesului de dezbatere publică a proiectului de act normativ, desfășurat în conformitate cu prevederile Secțiunii 1 - Dispoziții privind participarea la procesul de elaborare a actelor normative, art. 7 al Legii nr. 52/2003, republicată, privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul art.139 alin. (1) și 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTARĂȘTE:

Art.1. Se aprobă „*PLANUL ANUAL DE ACȚIUNI ȘI LUCRĂRI DE INTERES LOCAL*”, ce vor fi executate de către beneficiarii de venit minim de incluziune din comuna Bozioru, conform Legii 196/2016 aferente anului 2025 conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Viceprimarul Comunei Bozioru va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri conform „*PLANULUI ANUAL DE ACȚIUNI ȘI LUCRĂRI DE INTERES LOCAL*” aferente anului 2025, prevăzut la art.1.

Art.3. – Se stabilește comisia de recepție a lucrărilor ce se vor executa conform „*PLANULUI ANUAL DE ACȚIUNI ȘI LUCRĂRI DE INTERES LOCAL*” aferente anului 2025, în următoarea componență:

- 1) Morogan Gheorghe – viceprimarul comunei Bozioru;
- 2) Șomoiag Constantin –inspector superior;
- 3) Buduianu Nicolae – referent superior.

Art.4. - Prezenta hotărâre poate fi contestată la instanța de contencios administrativ și fiscal în termenul prevăzut de Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Secretarul general al Comunei Bozioru, Judetul Buzău, va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate și va face publicitatea cerută de lege.

Nr.39/30.12.2024
BOZIORU

PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,

 L.S.

VĂCĂROIU MARIUS - ION

Contrasemnează, pentru legalitate:

**SECRETARUL GENERAL
AL COMUNEI BOZIORU,**



OPREA MIRELA

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al com. Bozioru în ședința <<ordinară>> din data de 30.12.2024 cu respectarea prevederilor art. 139 alin(1) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu un nr. de ___8___ voturi „pentru” ___--___ „abțineri” și ___--___ voturi „împotriva”, din totalul de 9 consilieri în funcție și ___8___ consilieri prezenți la ședință.

PLANUL ANUAL DE ACȚIUNI ȘI LUCRĂRI DE INTERES LOCAL AFERENTE ANULUI 2025

I. Dispoziții introductive

Constituția României, republicată, la art.47 garantează cetățenilor dreptul la măsuri de asistență socială. Potrivit Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incuziune, cu modificările și completările ulterioare, familiile și persoanele singure, cetățeni români, au dreptul la un venit minim de incuziune ca formă de asistență socială, iar acest venit minim de incuziune se asigură prin acordarea unui ajutor lunar, în condițiile prevăzute de lege.

„Art. 1. - (1) Prin dispozițiile prezentei legi se reglementează venitul minim de incluziune, beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială.

(2) Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Art. 2. - Venitul minim de incluziune face parte din categoria beneficiilor de asistență socială selective definite la art. 8 alin. (1) lit. a) din [Legea asistenței sociale nr. 292/2011](#), cu modificările ulterioare.

Art. 3. - (1) Venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, astfel cum acesta este definit de art. 54 din [Legea nr. 292/2011](#), cu modificările ulterioare, pentru familiile și persoanele singure aflate în situația prevăzută la art. 1 alin. (2), precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație..”

Legea, stabilește însă condițiile de acordare ale acestui drept și cum este firesc prevede și anumite obligații în sarcina beneficiarilor de ajutor minim de incluziune, lunar.

În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă

are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Fac excepție de la prevederile de mai sus familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

Astfel s-a stabilit, ca pentru sumele acordate ca ajutor, conform prevederilor legii, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară, are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igienă a muncii.

Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, la art.61 alin.(1) – (5) prevede că:

„Art. 61. - (1) Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;*
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;*
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;*
- d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;*
- e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).*

(2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

(5) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

II. Scopul Planului anual de acțiune

Prezentul Plan are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării lucrărilor, respectiv acțiunilor de interes local, de către aceștia. Astfel Planul are menirea să

reglementeze categoria persoanelor care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local, acțiunile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, de către aceste persoane, modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

III. Persoanele care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local

În sensul prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igiena muncii.

Această obligație, respectiv obligația de a presta acțiunile sau lucrările de interes local, poate fi transferată, în situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă.

Prin persoană aptă de muncă se înțelege persoana care îndeplinește următoarele condiții:

„Art.13 alin. (4):

a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;

b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de [Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.”

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate, în condițiile legii.

IV. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local

„Art. 14. - Face excepție de la prevederile art. 13 alin. (1) și art. 13¹ alin. (1) persoana aptă de muncă ce se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea unuia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea unuia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt

definite în art. 1 alin. (3) din [Hotărârea Guvernului nr. 886/2000](#) pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de [Legea nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

(articol modificat prin art. I pct. 19 din [O.U.G. nr. 114/2022](#) - publicată la 29 august 2022 - data intrării în vigoare modificată prin art. I pct. 19 din [Legea nr. 56/2023](#) - publicată la 9 martie 2023, în vigoare de la 1 aprilie 2023)

V. Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune

Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune sunt următoarele:

Nr. crt.	Acțiuni/Lucrările de interes local	Termen de realizare	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor/lucrărilor de interes local
1.	Curățarea și igienizarea spațiilor aferente și a clădirilor administrative din comună	Permanent	Viceprimar Morogan Gheorghe
2.	Curățarea și igienizarea spațiilor zonei aferente drumurilor comunale și drumului județean	Permanent	Viceprimar Morogan Gheorghe
3.	Colectarea deșeurilor menajere aflate pe domeniul public și populație	Permanent	Viceprimar Morogan Gheorghe
4.	Greblat spații verzi, măturat alei, trotuare, inclusiv colectarea deșeurilor și a gunoaielor de pe domeniul public	Martie - Noiembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
5.	Lucrări de reamenajare teren și însămânțare spații verzi unde este cazul	Martie - Iunie	Viceprimar Morogan Gheorghe
6.	Întreținerea și amanejarea spațiilor publice din localitate – parcuri, curți institutii (curatat si varuit pomi, reparat garduri, ecologizare).	Martie - Noiembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
7.	Curățarea și igienizarea malurilor cursurilor de apă	Martie - Noiembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
8.	Curățarea de zăpadă și gheață de la instituțiile din comună, cimitir, cămina cultural, școală, grădiniță, etc.	Ianuarie – Aprilie Noiembrie -Decembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
9.	Decolmatat șanțuri(rigole) acolo unde este cazul în comuna Bozioru	Martie - Noiembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
	Tăierea și pregătirea materialului lemnos	Septembrie - Noiembrie	

10.	pentru încălzirea clădirilor instituțiilor publice din comună.		Viceprimar Morogan Gheorghe
11.	Lucrari si actiuni legate de Sarbatoarea Traditionala de Sf.Ilie – 20 iulie (amenajare spatiu targ, curatenie si ecologizare ulterioara).	Iulie	Viceprimar Morogan Gheorghe
12.	Intretinerea si amanejarea spatiilor apartinand asezamintelor de cult de pe raza comunei Bozioru cimitire si curti (curatat si varuit pomi, reparat garduri, ecologizare).	Martie - Noiembrie	Viceprimar Morogan Gheorghe
13.	Activitati de sprijinire a serviciului voluntar pentru situatii de urgenta	Permanent	Viceprimar Morogan Gheorghe
14.	Alte lucrări si acțiuni în funcție de necesități	Permanent	Viceprimar Morogan Gheorghe

VI. Modalitățile de realizarea a acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local de către persoanele care au obligația prestării a unor astfel de acțiuni, respectiv lucrări de interes

Prestarea acțiunilor, respectiv al lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V al prezentului plan, se realizează sub coordonarea viceprimarului comunei Bozioru, acesta din urmă, împreună cu persoanele responsabile din Compartimentul de asistență socială, va ține evidența efectuării orelor prestate de către persoanele prevăzute la Cap III al prezentului plan, respectiv va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Realizarea acțiunilor și/sau lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V al prezentului plan, se realizează pe baza unei programări, întocmite pe fiecare zi lucrătoare, de către persoanele prevăzute la Cap. III.

Întocmirea programării prevăzute la alineatul precedent, se va face fără ca prin acesta să se afecteze numărul orelor de muncă, numărul zilelor de lucru , respectiv limita normei lunare de muncă, la efectuarea cărora sunt obligate persoanele prevăzute la Cap.V al prezentului plan.

VII. Modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă

Confor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, orele de muncă, în cazul persoanelor care au obligația de a presta acțiuni și /sau lucrări de interes local, se calculează astfel:

*„Art. 61 alin. (2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.
(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Fraakțiile se întregesc în plus.”*

Întocmirea prezentului plan de acțiune este în oblogația Primarului.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local, se face de către domnul viceprimar Morărescu Andrei.

În acest sens el este sprijinit de funcționarii publici care au atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Bozioru.

Primarul, prin intermediul Compartimentului de asistență socială, are obligația să afișeze prezentul plan de acțiuni sau lucrări de interes local, lista cuprinzând beneficiarii de ajutor social, precum și persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local.

Datele privind lista cuprinzând beneficiarii de ajutor social, se afișează cu respectarea normelor referitoare la protecția datelor cu caracter personal.

Persoanele apte de muncă din familia beneficiară de venit minim de incluziune, au obligația de a presta lunar, sau trimestrial, după caz, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a putea depăși regimul normă de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igiena muncii.

Potrivit prevederilor Legii nr.196/2016 „art. 58. - *(1) Persoanele apte de muncă care nu obțin venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, au obligația să se prezinte, ori de câte ori sunt solicitate de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei evidență sunt înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea încadrării în muncă sau a participării la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională.* *(2) Verificarea condițiilor privind menținerea statutului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, faptul că nu au refuzat un loc de muncă oferit ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, conform art. 13 alin. (1), se realizează de către agenția teritorială prin SNIAS sau, după caz, pe bază de liste de beneficiari.”*

Persoanele prevăzute la Cap.III al prezentului plan, sunt de asemenea obligate să răspundă solicitării primarului și să participe la realizarea acțiunilor și/sau lucrărilor de interes local, precum și să fie prezenți la instructajele privind normele de tehnică a securității muncii organizate, în condițiile legii și a prezentului plan.

VIII. Dispoziții finale

Prezentul plan s-a aprobat prin HCL nr.39/2024 privind Planului anual de acțiuni de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local, în baza Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Primarului comunei Bozioru, județul Buzău.

Președinte de ședință
VĂCĂROIU Marius-Ion

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general comună
OPREA Mirela

.....

.....