

R A P O R T  
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR  
PERSONALI DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL  
II AL ANULUI 2022

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2022, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

**a)** Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistentă și îngrijire copilului sau adultului cu handicap

grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

**b)** Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2022, raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

<b>Nr.crt.</b>	<b>Luna</b>	<b>Nr.asistenti</b>	<b>Cost/luna</b>
<b>1.</b>	Iulie	4	12.130
<b>2.</b>	August	5	15.097
<b>3.</b>	Septembrie	5	15.422
<b>4.</b>	Octombrie	5	15.422
<b>5.</b>	Noiembrie	5	15.422
<b>6.</b>	Decembrie	5	15.422

Pe parcursul semestrului II al anului 2022 au intervenit modificari în statul de functii al asistentilor personali, s-a mai făcut încă o angajare a unui asistent personal, fiind în total un număr de 5 asistenți personali.

Din totalul de 5 persoane cu handicap care au angajati asistenti personali, 3 sunt minori si 2 adulti . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau, pentru angajare asistent personal .

În temeiul art. 37 , alin (1) lit.c , alin. (2) precum si alin (3) ,, Pe perioada absentei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ teritorial al comunei Bozioru , nu exista un centru tip respiro .

Menționăm că în semestru II al anului 2022, asistenti personali au făcut cerere pentru acordarea concediului de odihnă pentru luna noiembrie 2022.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;

- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;

- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă , fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav , respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;

- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică , psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege .

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare

socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestru II al anului 2022, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

### **INDEMNIZATIILE LUNARE:**

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2022 raportăm următoarele aspecte  
Cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

<b>Nr.crt.</b>	<b>Luna</b>	<b>Nr.indemnizații</b>	<b>Cost/luna</b>
<b>1.</b>	Iulie	8	12.192
<b>2.</b>	August	8	12.192
<b>3.</b>	Septembrie	9	13.716
<b>4.</b>	Octombrie	9	13.716
<b>5.</b>	Noiembrie	10	15.240
<b>6.</b>	Decembrie	10	15.240

Din totalul de 10 persoane cu handicap care primesc indemnizație pentru persoană cu handicap, 2 persoane minore și 8 adulți . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau , pentru acordare indemnizație persoană cu handicap. Pentru minor indemnizația cu handicap o primește mama în calitate de reprezentant legal. Unele persoane cu handicap au sentință judecatorească definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecatorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 06 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Bozioru în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

**Întocmit,  
Referent cu atribuții asistență socială  
BUDUIANU Liliana**

**Președinte de Ședință  
MIRICĂ Maria-Nicoleta**

**Secretar General al Comunei  
OPREA Mirela**